

# あはれ NEWS

Arbeit Part Paper

発行日 2012年9月1日

VOL.121

●発行/株式会社アビリティィ・キュー 福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ●TEL/092-721-1911  
 ●発行部数/1,100部 ●発行責任者/貞池龍彦 ●編集責任者/栃原崇志

## CONTENTS

- 福岡市「カワイイ区」の登録開始
  - 求職者の1年の動きを追ってみました
    - 本来業務の質を上げ、販促費を減らす③ ~システム管理部より~
    - 契約内容の変更には合意が必要! ~CSR室より~
    - 最新! マッチング成功事例 ~パートおしごと紹介所(株)より~
    - よい会社づくりをめざして ~第30回~
- 第3期 ふくおか未来塾



▲福岡市の「カワイイ区」登録ページ。  
 住民登録は、半日で1万人を突破した。

## 福岡市「カワイイ区」の登録開始

AKB48の篠田麻里子さんが区長となりニュースでも取り上げられた、福岡市の「カワイイ区」。福岡の女性が「カワイイ」のは「豊かで健康的な食べ物」「コンパクトな都市スケール」「アジアと交流してきた歴史や風土」といった福岡独自の要素が反映されているのだと考え、そういった福岡の魅力を情報発信する仮想都市としていくようです。

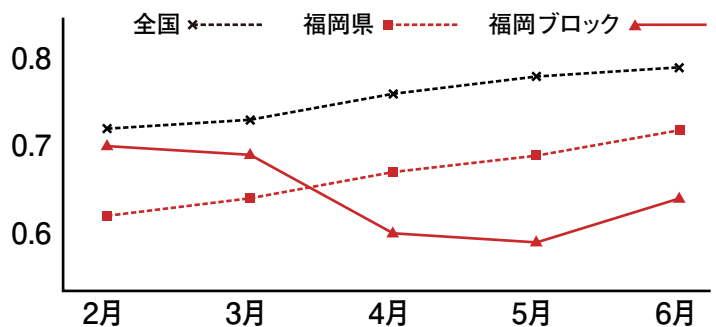
発信される情報は、主にファッション産業の振興が目的のようですが、グルメやショッピングなどの情報も含まれるそうで、福岡県内・県外へのPRとして今後期待できるかもしれません。

情報発信の軸は「メールマガジン」ということなので、まずは住民登録をして、どのようなメールマガジンが届くのかチェックしておきたいところですね。高島市長の「情報発信力」の真価発揮となるでしょうか。

●カワイイ区登録HP…<http://kawaiiku.jp/>

## 数字でみる雇用情勢(2012.06)

完全失業率 4.4% (全国)  
 完全失業者数 288万人 (全国)  
 有効求人倍率 0.82倍 (全国)  
 0.75倍 (福岡県)  
 0.67倍 (福岡ブロック)



# 求職者の1年の動きを追ってみました

求職者の1年の動きについて、概況をまとめてみました。ぜひご参照ください。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
主婦	○	△	△	×	×	○	○	○	×	○	○	○
フリーター	○	○	○	○	△	○	○	○	△	○	○	○
学生	△	△	○	×	△	△	○	○	×	×	○	○

## 4月



比較的動きは良い。進学・転職等で仕事を探す時期。主婦は子どもの春休み・入学式が終わった2週目くらいから活発になる。学生は授業の履修が決まってから動くため鈍い。ゴールデンウィークが迫ってくると全体的に動きは悪くなる。

## 10・11月



10月は9月の流れで比較的動きは良い。11月もその流れで比較的動きは良いが、下旬過ぎると年末のに向けて動きは落ちてくる。

## 5月

ゴールデンウィークが明けてから動きが出てくる。学生は授業の計画も立ち、新生入生は新生活にも慣れ、「さあバイト探そう」という感じ。

## 12月

1年間のうちで最も動きが悪い。

## 1月

年が明けると動きは活発になってくる。学生は中旬以降の試験等で動きは良くない。

## 6月



1月～4月の方が動きは良いが、5月からの流れでぼちぼち。6月になると、夏休みやお中元に向けた短期の募集が始まる。期間が短い分、時給を高くしている企業が多いので、学生は短期に行きやすい。

## 2月



主婦は1月からの流れで動いている。試験が終わった学生も加わり始める。企業も年度初めの陣容を整えるため、1月～3月は求人を出す。

## 7・8月



7月は、主婦・学生ともに動きは悪くなる。学生は試験が迫ってきて、主婦は子どもが夏休みに入るのが要因。8月は夏休みやお盆のため動きが悪い。

## 3月

1月からの流れで動きは良い。

## 9月



動きは再び活発化してくる。企業も秋採用が始まって求人も増える。主婦は子どもの新学期が始まり動き出す。学生は試験などで、本格的に動くのは中旬以降。

以上が、大まかな年間の求職者の動きの流れです。あばばのターゲット層である主婦は、子どもの年齢によっても動きは全然違ってきます。子どもが小さい時は働きに出にくく、幼稚園・保育園・小学校にあがってからは、基本的に短時間を希望する人が多いです(幼稚園と保育園でも預かってくれる時間が違うので働き方は違います。保育園は小さいうちから、しかも長時間預かってくれるので長時間働きやすいです)。小学校高学年くらいになると、教育費などにお金がかかるので、フルタイム希望が圧倒的に多くなる傾向があります。

## 「福岡の社長.tv」注目度アップ



### ■インターネットTV番組です。「福岡の社長」で検索して下さい。

社内のパソコン・お手持ちのパソコンでいつでもご覧になれる経営者情報番組「福岡の社長.tv」をぜひご覧ください。「福岡の社長」と検索すればすぐご覧になれます。福岡に拠点を置く企業400社以上(企業規模や法人・個人企業不問)の社長様、代表の方々が出演されています。

只今、当社がこの事業を代理店として取り組み、企業の代表の方々にご案内を差し上げています。

ご出演いただく企業様のメリットは、①企業イメージや認知度がアップ ②優秀な人材が確保できる ③顧客へのPRとしての活用等が挙げられます。

くわいご説明をお聞きになられたいお客様は、お気軽に専属担当/安田までご連絡ください。

お問い合わせ電話番号/092-721-1911



## 本来業務の質を上げ、販促費を減らす③

～システム管理部より～

こんにちは、アビリティ・キューの栃原です。

さて、いよいよ今回は具体的な対策です。ネットを使った販促活動のベースをどう作っていくかについて考察していきます。

### ■キーワードは“ファンに広告塔になってもらう”です。

何度も繰り返すように、まず本来業務の質を上げて、ファンを作る土台を作ることが必要で、それができている前提で話を進めていきましょう。

飲食店であれば、美味しい食べ物・飲み物・店の雰囲気など、ファンになってもらう要素はたくさんあります。そしてそれらの魅力を「広報」していかないといけません、ピラをまいたり、雑誌に広告を出すのは一方的ですしお金も労力もかかります。そこで、自分のお店を本当に好きな「ファン」に、その役割を手伝ってもらいましょう。

### ■まずは起点となるホームページ

必要不可欠なのは、何といたってもホームページです。いまの時代だいたい店舗(企業)は持っているとおもいますが、万一整備が遅れている、またはページの作りが今ひとつ…という事があれば、しっかり作りこみをする必要があります。

メニューやロケーションから、お店のこだわりや店長のメッセージなど、「そのお店を知りたい」と思ってもらった時に、必要な情報が揃っているかどうかチェックしましょう。

ぐるなびやホットペッパーのページが強いので、それらに依存されているお店もあるかと思いますが、もし独自に情報発信をしていくなら、やはりホームページが必要です。

最近ではFacebookページをホームページにするところもあるようですが、やはり独自のホームページを作り、仕様(デザインや雰囲気)を合わせて作るほうが、ブランディングの側面からも重要だと言えます。

また、できればホームページ内でブログなどの情報発信ができるようにすればベストです。ブログだけ別のブログサイトを利用するというケースもあるようですが、ブログを見てもらう度に、ユーザーがホームページから離脱するため、できればホームページに組み込むほうがよいでしょう。

### ■SNSとの連携

口コミで重要となるのがSNSの存在です。いまでは色々々SNSがあるので、それらを上手に活用する必要があります。

SNSについては、次号詳しく振れていきましょう。(つづく)



IT・システムに関するお問い合わせは…

 **0120-314-034**

メール / info@ab-q.co.jp

「あばば」システム管理部 まで

◀ご質問にお答えします(システム管理部/栃原崇志)



## 契約内容の変更には合意が必要！

～CSR室より～

「広告には正社員の募集で『月給20万円』と書いてあった。最初の3カ月は、課せられたノルマを達成していたので、なんとか20万円にはなっていた。ノルマを達成しない場合は、日給5,000円と言われていた。3カ月経ったら、『本採用だ』と言われて、勝手に『完全歩合制』に変えられた。広告と全然違うじゃないか！」(ケース①)

「広告の通り、週5日の1日8時間の条件で雇用契約を交わした。最初の2週間は、広告や契約の通り週5日働いていたが、年配の私だけ『午後は仕事がないから帰っていい』、『毎日来なくていい』と言われるようになり、今では、週2日の半日だけの勤務になった。『仕事がない』と言いながら、求人募集はしており、若い人は積極的に採用している」(ケース②)

### ■不利益変更によるトラブルが多発

広告と事実が異なっても働く意欲を持ち続けていた労働者が、結局は、それが原因で退職を余儀なくされて、上記のような苦情になるケースは珍しくありません。昨今の雇用情勢を反映してか、広告内容や雇用契約と異なる条件でも、採用され、雇用契約が続いている限りは、我慢して働く人が増えているようです。

### ■労働条件の変更は労使の合意が原則

2008年3月1日に施行された労働契約法では、「労働者及び使用者は、その合意により、労働契約の内容である労働条

件を変更することができる(同法第8条)」と定め、労働条件の変更は、労使の合意が原則となりました。また、就業規則自体を変更する場合にも、正式な手続きがなく、一方的で、かつ、労働者に不利益を与えるような内容の変更は認められていません。

業績の悪化や労働者の能力に問題があるなど、労働契約の変更がやむを得ないような場合であっても、労働者と使用者は対等であることは大前提として、双方で十分に話し合い、お互いが納得し、合意して変更することが必要です。

### ■勝手に変えるような会社に人材は集まらない

苦情例のように、一方的で、かつ、正当な理由がなく、契約内容を勝手に変更することは言語道断で、絶対にやってはいけません。変更の対象となった労働者はもちろん、他の従業員に対しても悪い印象を与え、雇用の確保が難しくなるのは必至。『労使対等』、このことを常に念頭に入れ、雇用契約を交わしましょう。

なお、ケース①は正確には、『労働条件の変更』どころか、雇用者から個人事業主へと180度身分が変更されるもので、解雇手続きに加え、事業主同士が交わす業務委託契約が必要になり、それこそ勝手に行えるものではありません。また、ケース②のように、会社の都合で休みにする場合は、休業手当の対象になるのでご注意ください。



## 最新! マッチング成功事例

～パートおしごと紹介所(株)より～



おしごとカウンセラー  
寄能 寛子

今回は入力を中心にした税務事務の採用事例です。J社様はこれまで当社をご利用いただいている会社で前回ご利用の際は他の手段で決定し、ちょうど紹介を予定していたAさんの紹介ができないうちに終わっていました。今回、再度求人をお願いした際、まだ求職中だったAさんを紹介し、即採用されたという事例です。

### J社の求人内容

- 【職種】税理事務
- 【給与】時給800円
- 【仕事内容】伝票を見ながらの仕訳と専用ソフトへの入力(台帳作成)。1人40～50件を受け持って決算まで行います。年に1回は、社員と同行し客先への訪問や提案もあり。
- 【人物像】PC入力できる方(エクセル・ワード使用もあり)、日商簿記2級かつ経理経験者または税務事務経験者
- 【時間】8:45～17:00  
※12月後半～3月中旬の決算期は20時位までの残業あり
- 【休日】土曜・日曜・祝日 ※繁忙期には土曜出勤の場合あり

### 【面接～採用までの経緯】

J社様は当紹介所を2008年からご利用いただいている会社で欠員が発生した際、まずは当社に依頼をされます。当社に適材の方がいない場合、ハローワークに一般公募をされるようにしています。これは無駄な

面接を避けるためです。今回も一人欠員が発生したためにまず私どもに依頼が入りました。

採用者は前回募集時にこの企業の求人をご覧になって登録に見えられた方でした。今回の募集で最初にこの方に打診したところ、即、面接希望となり採用にいたりしました。

### ◎採用されたAさんのプロフィール

31歳・女性(職種経験:精神保健福祉士9年・経理事務3ヶ月)  
経理事務を希望

今回採用されたAさんは学校卒業後、9年間精神保健福祉士のお仕事をされていました。仕事の中で事務処理を経験されていて将来は事務系の仕事に転職したいと考え独学で日商簿記2級を習得されました。資格取得後にさっそく転職しましたが職場環境があまり良くなかった為、登録に來られました。登録から1ヶ月後にJ社からの求人依頼が入ったので、さっそく知らせしましたが、ちょうど結婚に向けた準備をされていたこともあり面接希望を出すタイミングが遅れ、面接希望を出した時には既にハローワークで決定して面接に至りませんでした。

その後、他社をご紹介したりご自身でも活動されていましたが縁がなく、そこに今回の募集が発生しました。「前回、面接希望していたJ社の求人が入ってきましたよ。条件も全く同じです。」とお話したところ、「是非、面接希望をお願いします!」と、二つ返事で面接を受け採用に至りました。

※パートおしごと紹介所では毎週Excel形式で最新の登録者リストをお送りしています。登録者リストは登録されている方の希望条件(時間帯や休日・職種など)を個人が特定できない範囲でリスト化をしています。企業側は本人の希望条件を見て、弊社に打診の依頼をすることができます。登録者リストをご希望の方はパソコンのメールアドレスを貞池まで今すぐにお送りください。

sada@parttime.jp

①会社名 ②ご担当者 ③お役職  
をご記入いただくだけで結構です。

## よい会社づくりをめざして

### 【第30回】第3期 ふくおか未来塾

未来工業(株)創業者、山田昭男氏の「未来イズム」を一年にわたって学ぶ経営者の会です。実践を通して経営者が変わり、会社が変わり、不況に負けず社員がイキイキと働く会社を数多く生み出していくことを目標にしています。

HP…<http://www.fukuoka-mirai.net/>

未来工業株式会社 HP…

<http://www.mirai.co.jp/>

### ●概要

- テーマ…ふくおか未来塾 in 岐阜  
百間は一見にしかず、会社見学と翌日は塾長のおもてなし体験
- 日程…2012年10月19日(金)・20日(土)
- 時間…19日9:50 福岡空港発  
20日19:00 福岡空港着
- 宿泊…ホテルグッディ
- 年会費…34,000円(他食事代等は実費)
- 定員…15名(定員になり次第締め切ります)

※教材に「日本でいちばん社員のやる気がある会社」中経文庫を利用します。



未来工業株式会社  
創業者 山田 昭男 氏

お申し込み・お問い合わせ 事務局 (株)アビリティィ・キュー 貞池までお気軽にお問い合わせ下さい。  
TEL/092-721-1911 E-mail/sadaike@apapanet.com

## From Editor

トップが変われば、組織は変わる。高島市政になり2年が経ちますが、天神地区のWiFiフリースポットや、Youtubeによる動画配信、カワイイ区の創設など、次々と新しことにチャレンジしていることが、目に見えて実感できていると思います。賛否はあれど、“常に変化しつづける”ということは、今の時代必要不可欠なことで、それは高く評価していいのだと思います。

アビリティィ・キューのホームページへ是非お越し下さい。

▶ <http://ab-q.co.jp/>

MENU ▶ 最新! マッチング成功事例 / よい会社づくりをめざして