

あっぱい NEWS

Arbeit Part Paper

発行日 2015年6月15日

VOL.154

●発行／株式会社アビリティ・キュー 福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ●TEL／092-721-1911
 ●発行部数／1,150部 ●発行責任者／貞池龍彦 ●編集責任者／栃原崇志

CONTENTS

- 「あっぴい」が着ぐるみで登場☆
- 完全失業率が18年振りの低水準
- 人が引き起こす情報漏えい ～システム管理部より～
- 半日で辞めても給与は発生 ～CSR室より～
- キャリアコンサルティング事業部のHPができました！
 「キャリアアップ助成金」活用・研修のご案内
 ～キャリア・コンサルティング事業部より～



▲街で会ったら声をかけてね☆

「あっぴい」が着ぐるみで登場☆

「あっぴい」が天気の良い午後に、わが社にやってきました！いつも「あばば」の表紙を賑わせてくれる「あっぴい」の着ぐるみで登場しました。これから本誌の配布やイベントへの出演など、プロモーション活動にも活躍してくれそうです。トレードマークの若葉を頭の上ののせて、お母さんらしくエプロンをしている「あっぴい」は小学生にも大人気☆街角で見かけた際はぜひ声をかけてください。また、もし我が社のイベントにぜひ参加してほしい…という要望がありましたら、ぜひ営業担当もしくは当社までお問い合わせください。

これを機にさらに福岡に定着して愛されるキャラクターになればいいと思います。みなさんぜひ応援してください。

<せっかくなのであっぴいの詳細を少し>

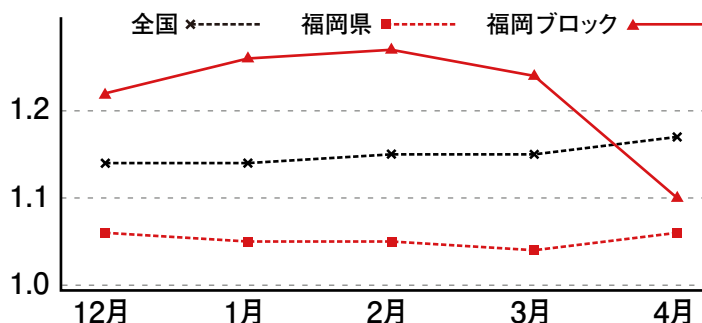
住んでいる場所→福岡市南区

家族構成→夫、子ども2人(女の子・男の子)

名前の由来→「あばば」+「ハッピー」＝「あっぴい」

数字でみる雇用情勢(2015.4)

完全失業率	3.3% (全国)
完全失業者数	234万人 (全国)
有効求人倍率	1.17倍 (全国)
	1.06倍 (福岡県)
	1.10倍 (福岡ブロック)



完全失業率が18年振りの低水準

完全失業率とは、有効求人倍率と同じく、現在の雇用情勢の動向を読み取ることができる統計として毎月発表される統計指標です。

毎月、総務省が発表する完全失業率の統計指標で、5月末に発表された4月の完全失業率(全国平均)は3.3パーセントと3ヵ月連続の改善・減少となり、18年振りの低水準を記録しました。

また、全国の完全失業者数は234万人で、前年比で20万人減少し、59ヵ月連続の改善・減少となっています。

企業の採用活動が活発化し、仕事に就いている人が増えていることが改善の要因として働いていて、完

全雇用に近付いている状況と言えるので、依然として採用活動が厳しくなることが伺えます。

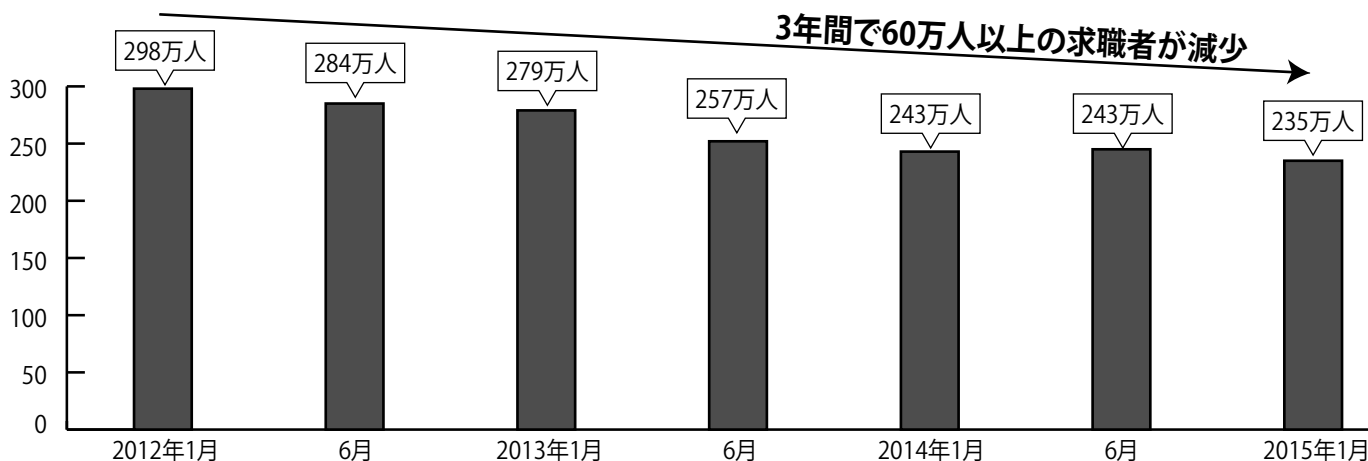
完全失業率とは、「労働力人口に占める完全失業者の割合(パーセント)」を示すものです。

<完全失業率とは>

$$\frac{\text{完全失業者}}{\text{労働力人口}} \times 100(\text{パーセント})$$

完全失業者の定義は15歳以上で下記をすべて満たす人を指します。

- 現在仕事に就いていない人
- 就職活動をしている人
- 仕事先があればすぐに就くことができる人



2015年5月平均賃金データ

月間の参考資料として「あぱぱ」の平均賃金の集計をお知らせします。今回は4月27日号、5月11日号、18日号、25日号の分で、調査件数は2,377件です。

エリア	件数	平均賃金(円)
中央エリア	433	811
博多エリア	448	818
東エリア	564	811
西エリア	383	812
南エリア	542	781
総合エリア	7	1,066
全体	2,377	808

職種	件数	平均賃金(円)
営業・電話系	76	967
PC・事務系	72	829
スーパー・コンビニ系	713	760
清掃系	674	807
作業・工場内作業系	345	814
工事・建築・技術系	26	933
介護・看護・資格系	54	988
飲食店系	88	808
接客・サービス・GS系	228	783
ドライバー系	126	827
その他	13	1,515



人が引き起こす情報漏えい

～システムセンターより～

先日、日本年金機構の年金個人情報大量に流出した事件は、みなさんも驚かれたかと思います。大手企業から公的基幹まで、ここ数年「個人情報の流通」が目立つようになってきました。

個人情報だけではなく、社内には様々なデータがあります。サイバー攻撃も増加する中で、自社の情報を守るためのセキュリティ対策が必要となってきますが、この問題に直面するにあたって、まず考えないといけない事、それは「人」です。

■パスワードが未設定だった55万件の個人情報

日本年金機構の事件では「サイバー攻撃を受けて」とされています。メールから不正プログラムがパソコンに侵入し、そこから情報が流出しました。メールの送受信をする端末と、個人情報を管理する端末を物理的に分けていなかったという点も非常に大きいと思いますが、もうひとつ注視したいのは、個人情報を閲覧するためのパスワードについて、約55万件が未設定だったということです。

■セキュリティを高さを使いやすさの反比例

情報にアクセスするために、パスワードを入力すると

というのは、初歩的なセキュリティ対策です。しかし「毎回パスワードを打ち込む」というのは、非常にわずらわしい作業だと言えます。どうしても効率を考えるとその作業をスキップしたいという心情が働くでしょう。

つまり、どんなに高いセキュリティを作っても、それを運用する「人」が誠実に対処しなければ、簡単にセキュリティは崩れてしまうのです。

■人の管理を忘れずに

たとえ規模が小さな事業所でも情報の重要性に応じてセキュリティ対策が必要です。ハード面での整備を行うと共に「秘密保持誓約書」など、従業員と何をすべきか、何をしてはいけないのか…という所をしっかりと共有し、また契約することで、統制をとっていく必要があります。こうした決め事があるかどうか、一度チェックしてみてもいいでしょうか。



IT・システムに関するお問い合わせは…

 **0120-314-034**

メール / info@ab-q.co.jp

「あばば」システム管理部 まで

◀ご質問にお答えします(システム管理部 / 栃原崇志)



半日で辞めても給与は発生

～CSR室より～

「求人広告に、『倉庫内軽作業』『誰にでもできる簡単な仕事』と書いてあった。実際に行ってみたら、重労働で腰を痛めてしまった。昼休みに入って、腰を痛めたことを告げ、早退したいと言ったら、『もう来なくていい』と言われた。広告の内容と全然違っていたので、口論になり、辞めることにしたが、『給与は払わないぞ!』と言っていた。本当に、貰えないのか?」(ケース①)
「電話オペレーターで時給1,000円という求人広告で採用が決まった。誓約書にサインさせられたが、『1カ月以内に辞めた場合は、時給を700円にする』という文が載っていた。入社して1週間経つが、アポイントが取れず、毎日、上司に怒鳴られている。体調を崩してしまい、辞めようと思っている。その場合、本当に時給は700円にされてしまうのか?」(ケース②)

■半日でも1時間でも労働した分は給与が発生

上記のように、入社間もなく何らかの理由で退職した人から、給与の全額あるいは一部が支給されないという苦情や相談が後を絶ちません。

採用活動には、時間と経費、そして労力が掛かります。せっかく採用した従業員が、1日や数日で辞めてしまったら、雇用者の立場として感情的になるのは理解できますが、「給与は払わないぞ!」は、通らないのでご注意ください。雇用契約が成立した以上、1日でも、1時間でも、労働(時間)の対価として、賃金は支払わなければなりません。試用期間や見習い期間でも、賃金は発生します。座学だけの研修だったとしても同様です。

■減額する場合は相当の理由が必要で総額の10%まで

給与は、自由に減らすこともできません。労働者に無断欠勤が

続くなど帰責すべき相当の事由があった場合には減給することは可能ですが、その場合でも、最大で総支給額の10%までと定められています。したがって、ケース②のように、時給1,000円を700円に減給(一律で30%カット)することはできません。仮に、就業規則に退職の申し出を1カ月前までにと定めていたとしても、労働者には退職の自由がありますから、減給そのものが難しいでしょう。

■誓約書にサインしても違法な内容は無効

ケース②にあるように、誓約書などで『入社後1ヶ月以内退職した場合には、時給を700円にします』という書類にサインをさせたとしても、違法な内容を含んだ契約自体が無効になりますから、違法性は免れません。従業員の退職を阻止するために、「給与を支払わない」「賃金を減給する」など言うだけでも、『強制労働の禁止(労働基準法)』に違反する可能性がありますのでご注意ください。

■採用方法や労働環境を見直そう!

現実問題として、1日や数日で辞めてしまう人はいます。雇った従業員に問題があるのかもしれませんが、ケース①のように、求人広告の内容が実態やイメージとかけ離れていれば、雇用のミスマッチを起こしてしまいます。面接で適性を判断していない、職場でいじめやセクハラがあるなど、採用方法や職場環境に何らかの問題がある場合も、長続きはしません。辞めてしまう人を責めるよりも、募集の内容や面接の方法、職場環境の改善に目を向け、よりよい人材を確保するように努力することの方が重要です。

📄 キャリアコンサルティング事業部のHPができました!

キャリアコンサルティング事業部のホームページを公開しました!

ホームページの内容は、個人向けになっていますが、個人・法人・年齢・性別を問わず、ご相談をお受けしています。

今後は、「カウンセリング」にも本格的に取り組んでまいります。主な内容は以下の通りです。

- 個人向けキャリアコンサルティング
- 個人・企業様向けメンタルヘルス相談
- 企業様向けの「事業場外相談窓口」

詳しくは、下記ホームページをご覧ください。

<http://cc.ab-q.co.jp/>

📄 「キャリアアップ助成金」活用・研修のご案内

「キャリアアップ助成金」をご存知の企業様やすでに活用されている企業様も増えてまいりました。

弊社のOff-JT研修も事業部立上げと同時に企画・運営し、3年目に入ります。

おかげさまで、これまで参加いただいた企業様から、リピートでの参加もいただいております。

内容は、業種・職種を問わず、社会人としての基礎的な研修となっております。

グループワークを中心とした研修は、これからの自分の働き方などを考えるきっかけとなります。

「気づき」のある研修として受講された方からも高い評価をいただいております。

助成金活用研修に興味のある企業様には、担当者がご説明にお伺いします。

お気軽にお問い合わせください。

※6月以降の研修スケジュールは下記の通りとなっております。

	午前	午後
9月11日(金) 12月11日(金)	社会人意識と目標設定 ●社会人に必要とされる基礎力とは? ●目標が必要な理由 ●自己実現のための目標設定	コミュニケーション ●コミュニケーションの目的・手段・原理 ●グループワークによる傾聴訓練
7月10日(金) 10月9日(金)	アサーション・トレーニング ●アサーションとは? ●アサーティブな表現・伝え方訓練	メンタルヘルスとストレス・マネジメント ●ストレスについて ●ストレスチェック・自己分析
8月7日(金) 11月13日(金)	ビジネスマナー ●スマイルトレーニング ●あいさつ・身だしなみの基本など	ビジネスマナー ●電話応対・来客応対・名刺受け渡し ●メール送受信のマナー

※研修内容は、参加者を考慮し、若干変更される場合があります。

お問い合わせ先

(株)アビリティ・キュー キャリアコンサルティング事業部 寄能(よりのう)
TEL/092-721-1919 FAX/092-713-9062

From Editor

冒頭で「あっぱい」の着ぐるみが登場という話題をさせていただきました。そして「あっぱい」については何と「LINEスタンプ」も登場しています。LINEクリエイターズスタンプにて120円で絶賛発売中です。LINEアプリの中で「その他」>「スタンプショップ」にある「名前を検索」を使って「あっぱい」もしくは「あぱぱ」で検索してみてください。「あっぱい」の「い」は大文字の「い」です。全40種類で、生活の中で使える様々なスタンプをご用意しています。ぜひご覧ください!

アビリティ・キューのホームページへ是非お越し下さい。

▶▶ <http://ab-q.co.jp/>

MENU ▶ キャリア・コンサルティング事業部より