

## あしひき NEWS VOL.175

●発行/株式会社アビリティィ・キュー 福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ●TEL/092-721-1911  
 ●発行部数/1,150部 ●発行責任者/貞池龍彦 ●編集責任者/栃原崇志

## CONTENTS

## ストレスチェックの義務化から1年 社会保険の加入対象が広がっています

- 実用化が見えてきたAI ～システム管理部より～
- 職種ではなく、仕事内容を具体的に表記しよう (後編)  
～CSR室より～
- ストレスマネジメント研修/アサーション研修のご案内  
～キャリア・コンサルティング事業部より～



### 🗨️ ストレスチェックの義務化から1年

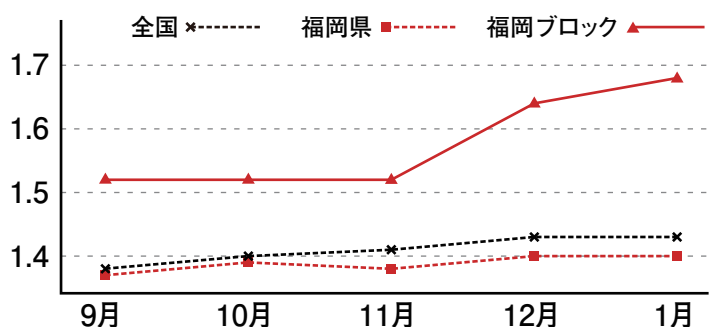
労働安全衛生法に基づく「心理的な負担の程度を把握するための検査結果等報告書」の提出はお済みですか。2015年12月より従業員50名以上の事業所に、年1回のストレスチェックが義務化されました。ストレスチェックの未実施には直接的な罰則規定はありませんが、実施後の報告義務を怠ると罰則があります。また、従業員への安全配慮義務違反になる可能性もあります。

この制度の本来の目的は、労働者のストレスの度合いを把握し気付きを促すとともに、職場環境の改善につなげ働きやすい職場づくりを進めることで、労働者がメンタルヘルス不調を未然に防止することです。採用難が続く中、採用活動と同時に人が辞めない組織づくりが求められています。弊社では、人材の採用から定着・育成の視点でストレスチェックを捉え、個人と企業間の問題解決や企業の状況に合わせた研修の提案、職場環境改善の提案など実施後の活用までをサポートしています。ストレスチェックを有効に活用されたい企業様は、お気軽にご相談ください。

▲<https://www.zenkyukyo.or.jp>

### 数字でみる雇用情勢(2016.1)

完全失業率	3.0%	(全国)
完全失業者数	197万人	(全国)
有効求人倍率	1.43倍	(全国)
	1.40倍	(福岡県)
	1.68倍	(福岡ブロック)



## 社会保険の加入対象が広がっています

今まで、正社員ではない労働者が社会保険(健康保険と厚生年金保険)に加入する場合、「一定以上の雇用契約期間があり、更に1週間の所定労働時間と1か月の所定労働日数が一般社員の4分の3以上」という条件を満たさなければならず、正社員に近い労働時間が必要でした。

しかし、昨年10月から週30時間以上働く方に加え、従業員501人以上の会社で週20時間以上働く方などにも加入対象が広がりました。

さらに、今年4月からは、従業員500人以下の会社で働く方も、労使で合意すれば社会保険に加入できるようになり、より多くの方が、これまでより厚い保障を受けることができるようになりました。

加入条件として、以下の6つの条件を全て満たす必要があります。

### ①正社員やパートの区別なく、既に社会保険が適用となっている従業員数の合計が501人以上

法人の場合は、法人番号が同じ適用事業所の合計人数になります。(〇〇支店・〇〇営業所など法人番号は大体一緒です。個人事業所の場合は現在の適用事業所を指します。また人数の対象は従来の被保険者です。

### ②1年以上雇用される見込みである

雇用期間が定まっていない・期間が1年以上である・1年以上になる可能性が高いという方が対象です。

### ③1週間の勤務時間が20時間以上

就業規則、雇用契約書等により、通常の週に勤務すべき時間を指します。残業時間は含みません。

### ④賃金が月額88,000円以上(年収106万円以上)

基本給に一部手当を含めた金額です。

ただし、残業代・通勤手当・皆勤手当・賞与などは含みません。

### ⑤学生ではない

### ⑥70～75歳未満である

加入すると、将来もらえる年金が増え、健康保険の給付も充実します。現在自分で国民年金保険料・国民健康保険料を払っている方は、今より安くなる可能性があります。また、もし障害がある状態になった場合など、より多くの年金をもらうことができます。

厚生労働省のホームページにも詳しく載っていますので、なにかありましたら調べてみて下さい。

自社スタッフの雇用を安定させ長く働いてもらうために待遇を見直すことも必要だと思います。今後ますます難しくなる採用活動においても、有能な人材の流失を防ぐためにもぜひ御覧ください。

## 2017年2月平均賃金データ

月間の参考資料として「あばば」の平均賃金の集計をお知らせします。今回は2月分で調査件数は827件です。

エリア	件数	平均賃金
勤務地イロイロ	232件	853円
中央区	95件	861円
博多駅周辺	47件	894円
博多区	57件	860円
東区	55件	830円
粕屋郡・古賀市・福津市・宗像市	61件	853円
南区	76件	806円
大野城・春日・筑紫野・太宰府市・那珂川町	126件	831円
西区・城南区・早良区・糸島市	78件	830円
全体	827件	847円

職種	件数	平均賃金
営業系	29件	1,009円
介護・福祉・医療系	34件	910円
パソコン・IT系	3件	850円
警備系	6件	967円
教育・保育・インストラクター系	5件	900円
軽作業系	150件	868円
珍しいお仕事系	5件	792円
清掃系	396件	841円
ドライバー系	24件	844円
事務・経理系	26件	827円
フード・キッチン系	113件	829円
販売・接客系	68件	815円

## 実用化が見えてきたAI

～システムセンターより～

昨年から今年にかけて、「AI(人工知能)」の話題について触れることが多くなりました。でも実際どんな使われ方するのか？今回は気になる例を2つご紹介します。

### ■事故も減らす、自動車への活用

AIは自動車への活用が最も象徴的かもしれません。今でも「自動ブレーキ」や「踏み間違い防止」などの技術が進んでいますが、特に「自動運転」に関しては各社力を入れています。

トヨタが発表したコンセプトカーでは、運転手のデータを蓄積し、感情や疲労の程度・覚醒状態などに合わせて車を制御したり、自動運転を提案するなどをAIが行うといったことまで想定されています。

また、テスラのオートパイロットでは周辺の映像分析から事故を未然に予測し安全に回避するということが可能になっています。(Webに動画もありますが、非常に衝撃的です。ぜひ一度検索してみてください。)

これらの技術は事故を減らすということはもちろんですが、将来的にはドライバーを減らすということにもつながり、物流業界には大きな影響を与えていくかも知れません。

### ■Web分析をAI

ビジネス上、Webサイト活用の重要度はどんどん増していますが、そのアクセス分析や改善などはこれまで自分で勉強したり、専門家をお願いするというのが一般的でした。

しかし、最近このアクセス分析を「AIがおこなう」というサービスが実際始まっています。AIがサイトを分析するだけでなく、修正すべき改善案を出したり、改善による成果を予測したり、変化があればそれをレポートしたりすることができます。

どちらも「人がやる事を補助または代替える」という事ができ、将来的には人の労力を減らすことができる技術で、今後AIがどんどん進んでくれば、人手不足の解消にもつながっていくかもしれませんね。



IT・システムに関するお問い合わせは…

 **0120-314-034**

メール / info@ab-q.co.jp

「あばば」システム管理部 まで

◀ご質問にお答えします(システム管理部/ 栃原崇志)

## 職種ではなく、仕事内容を具体的に表記しよう(後編)

～CSR室～

「広告には『仕事/事務職』で『給与/月給24万円以上』と書いてあった。事務の仕事だと思って面接を受けたが、担当者から『営業もやってもらう。24万円は歩合も含んだ給与。事務だけだったら15万円だ』と言われた。『事務職』って営業もやるのか!『事務職で月給24万円以上』と書いてあったら、事務職だけで24万円以上ということではないのか!」(ケース①)

「広告に『教育アドバイザー』と書いてあった。受験生や学生を対象に、学習に関してアドバイスする仕事かと思い応募したが、面接で、高額な学習教材を訪問販売するセールスだということが分かった。最初から分かっていたら応募していない。お宅の求人広告では、訪問販売するセールスのことをアドバイザーっていうのか!!」(ケース②)

### ■自社や業界の用語は通用しない

前編では、仕事の項目は、注目されるからこそトラブルが多いことと、『AE』『AM』『バックヤード』『ミッドナイト』など、仕事内容が不明な表記事例を紹介しました。

広告には、一般的で、かつ、読者に分かりやすい言葉を使うよう心がけてください。ちなみに、『AE』は『アカウント・エグゼクティブ』の略で、訳すと『広告の営業・企画』、『AM』は『アセット・マネジメント』の略で、訳すと『資産の運用・管理』という意味で使われています。『バックヤード』は『片付け』、『ミッドナイト』は『深夜のフロント業務』という意味のようで、ある広告主・事

業主が、自社で勝手に呼んでいる名称に過ぎません。自社で勝手に使用している名称を表記することは自由ですが、必ず、読者にも理解できる一般的な言葉を用い、誰もが理解できるように補足してください。

### ■読者がイメージできるように表記しよう

求人広告に掲載する仕事は、単に職種の名称や分類としての職種名ではなく、どんな仕事をするのかを読者がイメージできるように、正確に、より具体的に表記しましょう。正確にイメージできれば、トラブルを防止するだけでなく、より多くの応募が期待できます。

読者がイメージできるほどに、仕事内容を具体的に表記することができないようであれば、求人担当者が募集職種を理解していないということになります。その場合は、トラブルや雇用のミスマッチを引き起こす原因となりますので、まずは自社の仕事内容を把握するところから始めてみてください。

「1日で辞めた」という読者の中の多くが、「イメージと違っていた」「こんな大変な仕事だと思わなかった」と言っています。

### ■読者に誤認・誤解を与えることは違法行為

なかなか人が集まらないからと言って、別の職種で募集したり、ケース①②のように事実を隠したりすることは、虚偽広告(職業安定法違反)となりますのでご注意ください。



## ☎ ストレスマネジメント研修/アサーション研修のご案内

仕事にストレスはつきものです。ストレスが許容範囲を超えてしまうと、ご本人も苦しい上、周囲にも悪影響を及ぼします。このようにストレスは悪いものと思われがちですが、適度なストレスは人生と仕事に張りを与えてくれる一面もあります。

近年、従業員一人一人がメンタル不調を予防し、生き生きと働いて欲しいと考える企業様が増えていきます。今回、弊社ではストレスマネジメント研修とアサーション研修を企画致しました。ストレスマネジ

メント研修では、ストレスの正しい知識取得と、自分でできるストレス対処法を学びます。アサーション研修では仕事を円滑に進めて、良好な人間関係を築くための自己表現方法を取得して頂くことを目的としています。「伝えにくい内容」を、自分と相手の気持ちを尊重した上で適切に伝える方法が学べます。

毎回大変人気の研修となっておりますので、ご希望の場合はお早めに下記お電話番号までお問い合わせ下さい。(4/10 受付〆切)

日 時	2017年4月14日(金) ①ストレスマネジメント研修 9:30-12:30 ②アサーション研修 13:30-16:30
会 場	天神重松ビル3階 302号 福岡市中央区天神3丁目4-8
参加費	①②ともに各16,200円(税込)/人 ※2名様以上または2研修同時受講の場合は、 各11,340円(税込)/人となります。
定 員	各15名



講師/高山 里美 氏

NPO 法人FFA フォロワーシップ協会 理事  
NPO 法人ワーク&ライフサポート 理事  
(公財)21世紀職業財団 エリア講師  
(公財)福岡県女性財団 相談員

2つのNPO 法人の理事を努めながらカウンセリングや講師として活躍中。(カウンセリング約800回/年、講師約70回/年)カウンセラー特有の柔らかい物腰での丁寧な語り口調は「内容がとても分かりやすい」「心に響く研修」との評価を得ています。

### ◆ストレスマネジメント研修

情報化がすすむなか、メンタル面で問題を抱える人が増加しています。ストレスとはなにか? ストレスの種類や自分での対処法などを学びます。

#### 【研修内容】

1. ストレスとは…
2. エゴグラムを使った自己分析
3. ストレス症状悪化の3段階
4. ストレスの軽減方法

#### 【研修のポイント】

- ◎エゴグラムを使った自己分析により、自分の性格を把握し、ストレスへの対処法を学ぶことができます。
- ◎ストレスと上手につきあうことができれば、モチベーションUPや離職率の低下が期待できます。

### ◆アサーション研修

相手も自分も大切にするアサーティブな主張について学びます。

#### 【研修内容】

1. アサーションとは
2. アサーティブ度チェック
3. アサーティブであるための基本姿勢
4. アサーティブコミュニケーションの基本形
5. アサーティブ・トレーニング

#### 【研修のポイント】

- ◎同じ内容の指示や返答でも、表現により相手に好印象を与えることができるようになります。
- ◎自分の主張を上手にできることで、会社の雰囲気もよくなり、組織風土の改善、離職率の低下につながります。

### お問い合わせ先

(株)アビリティ・キュー キャリアコンサルティング事業部 寄能(よりのう)  
TEL/092-721-1919 FAX/092-713-9062

アビリティ・キューのホームページへ是非お越し下さい。

▶ <http://ab-q.co.jp/>