

あしひ NEWS VOL.178

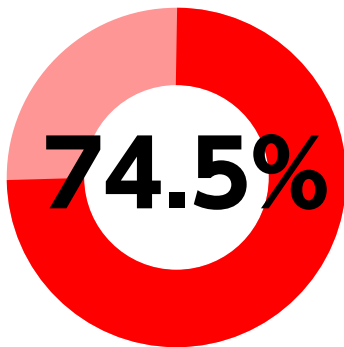
●発行／株式会社アビリティ・キュー 福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ●TEL／092-721-1911
 ●発行部数／1,150部 ●発行責任者／貞池龍彦 ●編集責任者／栃原崇志

CONTENTS

求職者のニーズに合った採用を
読者目線のコメントで応募アップを

- セキュリティの見直しを（前編）～システム管理部より～
- 時間は契約内容と実態を一致させた上で正確に！（前編）～CSR室より～
- パートさんの正社員登用・無期雇用転換をご検討の企業様～キャリア・コンサルティング事業部より～

求職者のニーズに合った採用を

生活時間に
合わせて働きたい

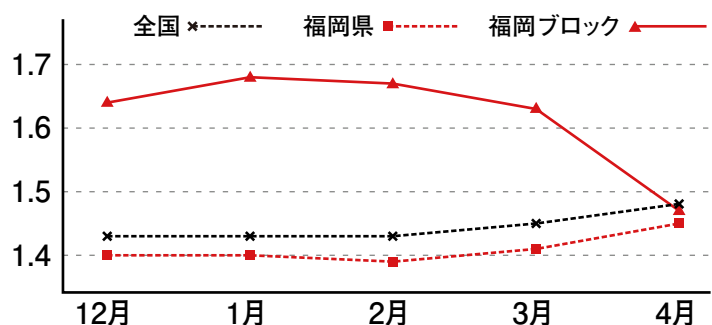
企業に女性活躍推進の取り組みを実施してもらおうと、2016年4月から施行された「女性活躍推進法」。その名の通り「働く女性の活躍を後押しします」という法律です。

現在、日本の女性の就業率（16才～64才）は上昇してきていますが、ライフステージの変化に伴い離職するケースが少なくないなど、課題も多いようです。先日某TVで「主婦がアルバイトをする時に重視するポイント」のアンケートが紹介され、「1位／生活時間に合わせて働ける事（74.5%）」「2位／働いている人の雰囲気が良い事（64.6%）」「3位／安全に働ける事（60%）」、となり「時給を重視している」は、6位（41.2%）でした（アンケートは複数回答）。時給よりも、時間に融通がきくことのほうが重視されているようです。特に子育て中の方はこの傾向が強く、お子さん中心の生活になっているため、「時間に自由がきく」というのは大切なポイントのようです。

人手不足の現在、雇用する側も、例えば8時間の勤務を、2名体制で4時間のシフトにするなど、求職者の希望に沿った人材活用のやり方を考える時なのかも知れません。

数字でみる雇用情勢（2017.4）

完全失業率	2.8%（全国）
完全失業者数	197万人（全国）
有効求人倍率	1.48倍（全国）
	1.45倍（福岡県）
	1.47倍（福岡ブロック）



読者目線のコメントで応募アップを

求人広告の依頼をいただいた際に取材をしていると、これまでアルバイト・パートの募集を出しても応募が少なかったり、そもそも応募がないというお話を聞くことがあります。実際に現在の採用活動を取り巻く環境は厳しさを増している、労働力人口の減少や有効求人倍率の高騰など、いろいろな要因が影響していますが、そのような社会的背景は変えられることはありません。

そこで、読者に「自分も出来るかも」「応募しよう」と思われるコメントを考えてみませんか？少し広告のコメントを変えると応募状況が好転したり、求める人材からの応募が増えたりすることもあります。

取材を行うなかで、実は求職者が求める働き方や環境がしっかりとあるにも関わらず、広告内でPRされていないというケースは多く、求人担当の方もそれに気付いていないという事もあります。

こちらは、これまで他誌でも応募はあったが、少し表現をアレンジすることで応募数がアップした採用成功例を紹介します。

●例／某大手の学習教室の募集

(狙い)先生という堅いイメージを取り除いて、現在仕事から離れている子育て中の方に興味を持ってもらう。

○職種名をアレンジ

「教室スタッフ」→「教室スタッフ(採点スタッフ)」

授業をするわけではなく、あくまで採点業務という補助的な仕事なので、職種に「採点スタッフ」を追加。キャッチには「日頃勉強に触れていない方」でも出来る仕事という点を強調しました。特にこちらは週2日という少ない勤務だったので、とっつきやすい仕事だとアピールする必要もありました。結果10名(誌面応募、ネット応募半々)とこれまで長く専業主婦をしていた方を中心に大学生の応募もありました。午後からの時間帯で、主婦には少しハードルが高いように思いましたが、休み相談も対応していくという点も優位に働いたのだと思います。

募集する地域などによって応募数に違いは出てくるものですが、仕事探しをしている読者の目線に立って考えていきたいものです。

アバ教室スタッフ(採点スタッフ)
時800円(3月迄の勤務は780円)
①菘丘小学校前(イオンスタイル菘丘近く) ②JR大野城駅近く

内容▶学習プリントの採点
※算数・数学・英語・国語(主な生徒は小学生)
※未経験でもすぐに取り掛かれます。
資格▶未経験者歓迎
時間▶15:00~21:00の内で4~5時間の勤務で
時間相談に応じます。
※①火曜・金曜の勤務 ②月曜・木曜の勤務
(①②月に最大8日の勤務です)
休日▶祝日、お盆・年末年始
勤務①
②

待遇▶交通費支給(当社規定)、エプロン貸与
応募▶お電話後、履歴書(写真貼付)持参下さい。
あばnetではメール応募も受付中。
PR▶急用や病気など当日休みに応じます。
事業▶学習塾(公文式教室)

「日頃、勉強に触れていない」という方でも大丈夫です！
採点業務なので授業をすることはありません。
☆週2日の勤務です。
予定があるときは休めます。

急な休み可
希望休み可
シニア応援

大野城市
大野城駅前
大野城駅前

2017年5月平均賃金データ

月間の参考資料として「あば」の平均賃金の集計をお知らせします。今回は5月分で調査件数は1,034件です。

エリア	件数	平均賃金
勤務地イロイロ	289件	839円
中央区	165件	854円
博多駅周辺	48件	892円
博多区	100件	835円
東区	56件	814円
粕屋郡・古賀市・福津市・宗像市	79件	832円
南区	65件	787円
大野城・春日・筑紫野・太宰府市・那珂川町	159件	818円
西区・城南区・早良区・糸島市	73件	792円
全体	1,034件	834円

職種	件数	平均賃金
営業系	50件	1,026円
介護・福祉・医療系	34件	970円
工事・建築作業系	1件	800円
パソコン・IT系	1件	800円
教育・保育・インストラクター系	2件	900円
軽作業系	188件	868円
珍しいお仕事系	18件	805円
清掃系	496件	821円
ドライバー系	42件	831円
事務・経理系	31件	818円
フード・キッチン系	135件	800円
販売・接客系	162件	780円





セキュリティの見直しを(前編)

～システムセンターより～

6月から個人情報保護法が改正され、5,000人を下回る個人情報の取り扱いでも、適用されるようになりました。いざ「セキュリティ対策を!」と言っても、何からやればいいのかやら…。そんな方のために、パソコン関連ですくなくともやっておきたい事をいくつかご紹介しようと思います。

■何はともあれOSのアップデート

WindowsにしるMacにしる、OSのアップデートは比較的頻繁に行われています。アップデートにはイロイロな目的がありますが、セキュリティ面で「脆弱性」のあるシステムを修正したり、新しいコンピューターウイルスやサイバーテロから守るための対策が組み込まれることもあるため、常に最新のものにしておきたい所です。

Windowsなら、 マークをクリックして出てくる「設定(のマーク)」を開き、「更新とセキュリティ」をクリックします。「更新状態」のところで「お使いのデバイスは最新の状態です。」と出ていればOKです。

■ログインパスワードを設定しよう

PCを起動する際に「面倒だから」と、自動ログインを

設定されている方もいるようですが、言うまでもなく危険。誰でもPCを起動し、アクセスできるわけですから、少なくともパスワードは設定し、できれば離席する際はスリープやロックをかけるようにしましょう。

■ウイルス対策ソフト

残念ながらウイルス対策ソフトさえ入れていれば、万全…ということはありません。しかし、ないよりもあったほうが圧倒的に安全であることは確かですので、できれば導入しておきましょう。

無料のものから、有料のものまでいくつか種類があるので、目的や規模を考えて選びましょう。複数台を管理しないといけない場合は、管理のしやすさも考慮したいところです。(後編へつづく)



IT・システムに関するお問い合わせは…

 **0120-314-034**

メール/info@ab-q.co.jp

「あば」システム管理部 まで

◀ご質問にお答えします(システム管理部/栃原崇志)



時間は契約内容と実態を一致させた上で正確に!(前編)

～CSR室～

「広告に『時間◇9:00～18:00』と書いてあった。毎日、この時間で勤務かと思っていたら、面接で『早番の週は7時に出勤してもらう。遅番の週は、20時まで働いてもらう』と言われた。1週間交代で、早番と遅番のどちらかになるということだった。だったら、広告に、『7時～』とか『～20時』って書かないといけないんじゃないのか!!」(ケース①)

「広告には、『休日◇土、日、祝日』と書いてあった。面接の時に、家庭があるため、土日は働けないことを説明した上、土・日・祝日は休みという約束で採用が決まった。しかし、いざ出勤してみると、『忙しいので土曜日は毎週出て欲しい』『他の人は全員、出勤している。一人だけ休みにするわけにはいかない』と言われて困っている。広告の内容と全然違う!!」(ケース②)

■広告に表記する時間等は雇用契約上の内容を

求人広告の『時間』や『休日』といった項目には、雇用契約の内容を正確に表記する必要があります。契約する労働時間が『9:00～18:00』ならば『時間◇9:00～18:00』、休日が『土・日・祝』ならば『休日◇土・日・祝日』と表記していただくことになります。

上記のような苦情・相談では、契約内容と広告の表記が一

致していなければ、広告表記上に問題が、契約内容と実態が一致していなければ、雇用契約上に問題があるということになります。求人広告には、契約内容と実態を一致させた上で、雇用契約上の時間や休日を正しく表記してください。

■契約内容と実態が一致しているのか?

ケース①の場合、実態として、7時からの労働や20時までの労働が時間外勤務ではなく、1週毎に『7:00～18:00』と『9:00～20:00』を繰り返す交代制であれば、契約内容を改め、『時間◇(早番)7:00～18:00、(遅番)9:00～20:00の1週間交代制』等と表記しなければなりません。また、1日8時間労働の原則から、それぞれ3時間の休憩が必要となります。違法性がないことを読者に伝えるためには、『7:00～18:00(休憩3時間)』という表記が望ましいでしょう。

ケース②の場合、実態として、毎週土曜日は必ず出勤しなければならないような場合は、契約内容と実態が一致していないということになります。ケース①と同様、契約内容を実態に合わせた上で、『休日◇日曜、祝日』などと、正しい契約内容を広告に表記してください。

後編では、早出、残業、休日出勤が、あくまでも時間外労働だという場合の注意事項について解説します。(後編へつづく)

パートさんの正社員登用・無期雇用転換をご検討の企業様

■社員のスキルアップにキャリアアップ助成金を活用しませんか？～

厚生労働省が5/30に発表した4月の有効求人倍率は1.48倍でした。バブル期のピークだった1990年7月(1.46倍)を上回り、1974年2月の1.53倍以来、43年2ヶ月ぶりの高水準を記録しました。有効求人倍率がバブル期越えになった背景には、働き手の数が減少傾向にあることが挙げられます。売り手市場の中、採用した人材をいかにして定着させるかが今後の課題ではないでしょうか？弊社では、パートさんの正社員転換・無期雇用転換をご検討の企業様に「キャリアアップ助成金」を活用した研修をご提案させて頂いております。

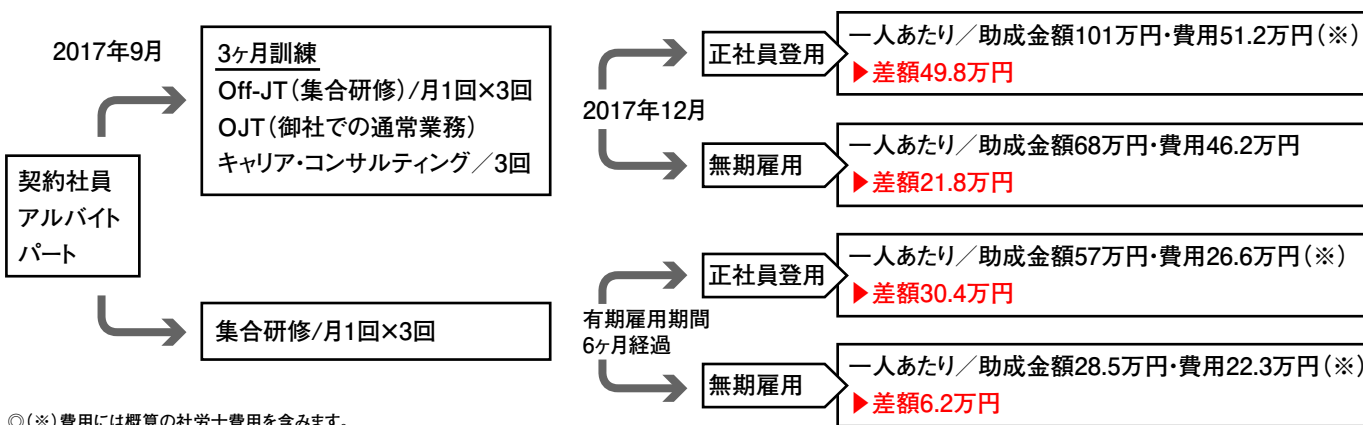
「キャリアアップ助成金」とは非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正規雇用の転換、人材育成、処遇改善などの取り組みを実施した事業主に対して助成する制度です。この「キャリアアップ助成金」の中の「正社員雇用転換コース」と「人材育成コース」を申請して、社員のスキルアップを図ります。

受講者の方には正社員登用前に3ヶ月の研修期間を設けて頂き、弊社の集合研修となる月1回のOff-JT(座学研修)と、御社での通常業務OJT(実務)での「有期実習型訓練」をして頂きます。集合研修では、メンタルヘルス対策、ビジネスマナーの取得、コミュニケーション能力の向上を目指します。また、

研修期間中にキャリア・コンサルティングを受けることで、自らの将来を考え、御社の正社員として長期勤務して頂くことを目的としています。3日間の研修参加で「正社員雇用転換コース」のみ申請も可能です。社内の研修体制を整えたいと思っている企業様や従業員の定着率にお悩みの企業様には、特にオススメです。

キャリアアップ助成金は「無期雇用転換」での申請も可能です。労働契約法が改定され、2013年4月から「有期雇用契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申し込みにより期間の定めのない労働契約(無期労働契約)に転換する」ことが義務付けられました。1年毎の契約更新の会社であれば、2018年4月以降に「無期契約社員」が発生することが予想されます。義務化がスタートすると、助成金の対象から外される可能性がありますので、本年度中の無期雇用転換をおすすめしています。

申請手続きや書類作成は、弊社と業務提携した社労士のご紹介も可能です。面倒な申請書類の作成や提出にかかる時間と人手を削減できます。これまで申請された企業様は、全て助成金が支給されています。現在、9月から研修をスタートされる受講者を受付中です。(7/10 受付〆切)



◎(※)費用には概算の社労士費用を含みます。
◎上記以外での組み合わせ申請も可能です。御社の雇用形態や状況などをお伺いした上で、ご提案致します。

..... 集合研修内容

【自己管理能力】 働くとは？という基礎的な部分から学び、社会人基礎力セルフチェック、目標設定などのワークにより自己管理能力を強化。	【コミュニケーション力】 アサーショントレーニング、傾聴ロールプレイによりコミュニケーションの基礎的な手法を学び実践できるコミュニケーション力を強化。	【ストレスマネジメント】 ストレスやその対処法を中心に学ぶことで、ストレスに対するセルフケア能力を強化。	【ビジネスマナー】 マナーがなぜ必要なのかという視点から、取引先や社内、日常生活でも活用できるマナーを習得。
-----------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------

お問い合わせ先

(株)アビリティ・キュー キャリアコンサルティング事業部 寄能(よりのう)
TEL/092-721-1919 FAX/092-713-9062

アビリティ・キューのホームページへぜひお越し下さい。

▶ <http://ab-q.co.jp/>