

あしひ NEWS VOL.194

●発行／株式会社アビリティ・キュー 福岡市中央区警固2-13-21 パインヒル警固3階 ●TEL／092-721-1911
 ●発行部数／1,150部 ●発行責任者／貞池龍彦 ●編集責任者／栃原崇志

CONTENTS 拡大する外国人労働者の受け入れ
ポスティングを試してみませんか

- オウンド求人サイトを作ろう ～システム管理部より～
- キャッチコピーにも細心の注意を!(前編) ～CSR室より～
- 最低賃金の確認はお済みですか?

拡大する外国人労働者の受け入れ



人手不足が深刻化する中、政府も外国人労働者の受け入れ拡大を積極的に進めています。来年4月には、5年間で上限に日本国内で就労できる在留資格を創設する方針です。また、入国管理局を庁に格上げすることも検討されています。

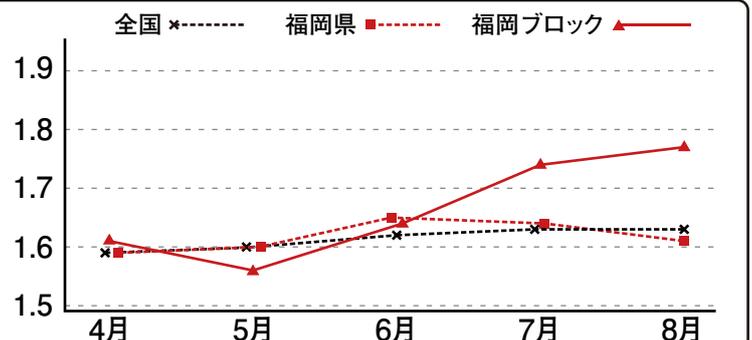
福岡労働局の調査では、福岡県内で働く外国人労働者は昨年10月末で39,428人、外国人労働者を雇用する事業者数は6,621か所で、いずれも過去最高を更新しています。一方、外国人の雇用が広がる中でトラブルも発生しています。

外国人を雇用するに当たっては注意点があります。1つ目は在留資格の確認です。就労できる仕事や勤務時間に制限がある場合があります。2つ目は雇用契約書の作成です。後日のトラブルを防ぐため、日本語と外国人が理解できる言語の両方で作成しましょう。3つ目はハローワークへの届け出です。雇入れや離職の際には「外国人雇用状況届出書」を提出することが義務付けられています。

ハローワークでは、外国人雇用アドバイザーによる相談の受付や派遣の制度もあります。採用する前に相談されてみてはいかがでしょうか。

数字でみる雇用情勢(2018.8)

完全失業率 2.4% (全国)
 完全失業者数 170万人 (全国)
 有効求人倍率 1.63倍 (全国)
 1.61倍 (福岡県)
 1.77倍 (福岡ブロック)



ポスティングを試してみませんか

4月から本格的に取り使い始めたポスティングチラシ。10月現在で5社、リピート含め8回のご契約をいただいています。今回はそのうちの一部の応募効果をご紹介します。

株式会社
スタッフ募集!!

職種
①～④ コンビニスイーツの製造・仕分け(アルバイト・パート)
⑤ コンビニスイーツの製造(正社員)

時間
① 8:00～17:00または9:00～18:00(週5日勤務)
② 11:00～20:00(週5日勤務)
③ 9:00～22:00の間で1日3時間～、週2日～の勤務
④ 4:00～9:00の間で1日3時間～、週2日～の勤務
⑤ 8:00～17:00(週2日休み) ※部署により多少前後します。
※①～④は土日祝勤務できる方大歓迎。

資格 未経験者歓迎

給与
① 時給950円～ ② 時給1,100円～ ③ 時給900円～
④ 時給1,000円～(4:00～5:00は時給1,125円～ ※深夜手当含む)
⑤ 月給180,270円～218,070円
※いずれも面談の上

待遇 昇給年1回、交通費支給(当社規定)、社会保険完備、
ユニフォーム貸与、車通勤可(無料駐車場有り)、
⑤ 賞与年2回有り

P R コンビニスイーツ(プリンケーキなど)の製造や仕分け作業です。フルーツを
カットしたり、仕上がった商品の仕分けなどをお願いします。
①～④は短期勤務も相談に応じます。

応募 電話連絡後、履歴書(写真貼付)持参下さい。

【事業】コンビニスイーツの製造
株式会社
〒092- 採用担当

あぱぱ

清掃スタッフ募集
研修で基本的なやり方をマスターしたあとで
配属されるので、未経験者も安心です!

勤務 博多区板付7-10-27 事務室・トイレ清掃
博多区井相田2-12-1 自社ビル共用部清掃
※時間内に1日2カ所の清掃をして頂きます。比較的近くにはありますが、自転車で移動が便利です。

時間▷7:00～14:30(休憩1時間)
休日▷土曜・日曜・祝日
社会保険完備 女性スタッフ活躍中 **時給930円**

勤務 博多区半道橋2-15-10 自社ビル事務室・トイレ清掃
時間▷7:00～11:00(休憩なし)
休日▷日曜・祝日
マイカー通勤OK 男女スタッフ活躍中 **時給930円**

共通待遇 交通費支給(月25,000円迄)、慰安会有り、
勤続表彰制度有り、入社後の研修有り、
長期休暇有り(年末年始・お盆・GW等)
サポート体制はもちろん、待遇・福利厚生もバッチリ!
勤続5年・10年・15年と、節目でのお祝いもあります。
研修内容や職場の雰囲気などが、ホームページにも
詳しく載っています。[美化]で検索してください。
応募は、下記電話番号まで気軽にご連絡下さい。

総合ビルメンテナンス
株式会社
〒092-
福岡市博多区

どちらの企業さまも直近のフリーペーパーでの応募では採用人数が確保できず、何か違った切り口での求人を考えていらっしゃったところにご案内をさしあげて、契約にいたり結果的にお役にたつことができました。

ポスティングチラシのメリットとしては、特定の地域を限定して求人広告がうてるところ、潜在的な求職者にも見てもらえるところ、新聞折込と違い、新聞をとっていない方にも見てもらえるところなど、フリーペーパーや新聞折込と違ったメリットがあります。

最近フリーペーパー、ネット、新聞折込などで納得のいく応募効果が得られていない企業様も一つの選択肢として検討されてはいかがでしょうか?

当社ではポスティングチラシの作成、印刷、ポスティングまで一貫しておこなっておりますので、詳しくは担当営業までお気軽にお問い合わせください。

2018年9月平均賃金データ

月間の参考資料として「あぱぱ」の平均賃金の集計をお知らせします。今回は9月分で調査件数は514件です。

エリア	件数	平均賃金
勤務地イロイロ	121件	868円
中央区	82件	874円
博多駅周辺	44件	898円
博多区	43件	862円
東区	44件	894円
粕屋郡・古賀市・福津市・宗像市	37件	866円
南区	33件	845円
大野城・春日・筑紫野・大宰府・那珂川町	63件	865円
西区・城南区・沢田区・糸島市	47件	839円
全体	514件	867円

職種	件数	平均賃金
営業系	8件	1,075円
介護・福祉・医療系	10件	919円
パソコン・IT系	1件	1,300円
警備系	3件	873円
教育・保育・インストラクター系	2件	1,000円
軽作業系	83件	878円
珍しいお仕事系	2件	900円
清掃系	297件	868円
ドライバー系	19件	851円
事務・経理系	21件	859円
フード・キッチン系	42件	865円
販売・接客系	35件	838円



オウンド求人サイトを作ろう

前回の記事で「オウンドメディア」の話題もあがっていましたが、今回はちょっとだけ当社サービスについてご案内させていただきます。

■オウンド求人サイトを構築

9月より、当社では「自社求人専用サイト」を構築する「JOBRIIDGE(ジョブリッジ)」という企画をはじめました。簡単にいうと、求人専用のWebサイトを独自で構築し、それをサーチエンジンなどへ登録する方法です。

Indeedを例にとった場合、独自に構築した求人サイトに求人情報を準備します。次に、Indeedへ「デポジット」と呼ばれる広告費を入金します。そして、Indeedでの「上限クリック単価」を設定し、アクセスを呼び込みます。仮に20万円を広告費に使い、クリック単価が100円であれば、2,000人の求職者が求人情報を目にすることになります。さらに2%の応募率だとすると2人の応募が実現することになります。その職種の求人倍率やエリア等でクリック単価は変わってきます。

■表示課金という考え方

Indeedに代表されるように、サーチエンジンの広告は

～システムセンターより～

「表示課金」といって、クリックして表示されたものに広告費が払われますので、費用の使われ方が明確です。また「表示数が少なければクリック単価を上げる」「たくさんの人に見られても応募率が悪ければ応募条件や広告内容を見直す」といった、後の課題も明確になるため、自社の求人募集の特徴がよく理解できます。

■オールインワンでサポート

当社では「サイト構築」「Indeed等への出稿」「クリック単価の調整」「アクセスレポート」などを、オールインワンでサポートしています。

世界的には潮流となりつつある「求人オウンドメディア」。まずは新たな広告手段として一度試してみたいかがでしょうか。

ご興味があれば、当社営業担当までお問い合わせいただくか、下記システム管理部までお問い合わせ下さい。

IT・システムに関するお問い合わせは…

 **0120-314-034**

メール / info@ab-q.co.jp

「あばば」システム管理部 まで



キャッチコピーにも細心の注意を!(前編)

～CSR室～

「看護師の募集で『仕事は徐々に慣れていただきます』『充実した研修で blanks のある方にも安心して働ける職場です』など、看護師の復帰組にも優しい病院だと思いい、応募し採用が決まった。しかし、仕事の勤が戻っていない初日から、担当患者を付けられ、責任重大な仕事を任されてしまった。広告に書いてあることと、ぜんぜん違うし、何か医療事故が起こっても責任が取れないので辞めようと思っている」(ケース①)

「『製造スタッフ』の募集で、『ボタンを押すだけの簡単な作業』と書いてあった。しかし、実際に入社してみると、重量物を運ぶような重労働だった。確かに、ほんのわずか、スイッチを押す場面もあったが、ほぼ1日中、重たい荷物を運んでいた。広告の内容と違うし、これでは身体を壊してしまうので、辞めようと思っている。こういう嘘の広告を出すような会社は掲載しないで欲しい!おたくの求人広告も信用できなくなるぞ!!」(ケース②)

■補足情報が間違ってもクレームに

求人広告には、仕事や時間、給与、休日、資格、待遇などの労働条件の他に、キャッチコピー、イラスト、写真、地図など、募集に関連する様々な情報が掲載されています。読者が一番に関心を寄せているのは労働条件ですが、それを補足する情報として、キャッチコピーや写真などは、重要な役割を果たしているのです。労働条件が読者の希望す

る条件を満たしていれば、キャッチコピーの一文が応募の決め手となることもあります。そのため、その情報が間違っていたり、現実とかけ離れていたりするようなことがあれば、当然、上記のようなクレームへと繋がります。

■現実とかけ離れていれば問題

ケース①②のように、「徐々に」「充実した」「簡単な」という言葉には、明確な基準がありません。「徐々に」か、どうかは、応募者(労働者)の主観によって異なります。直ちに「広告の内容と事実が異なる」ということにはなりません。あまりにも現実とかけ離れていれば、広告の適正性という観点で問題が発生します。そして、応募を辞退したり、入社後に直ぐに退職したり、雇用のミスマッチが原因で会社を離れてしまうことになるので、会社にとってはデメリットしかありません。

■イラストは単なるイメージではない

また、求人広告で多く利用されている『イラスト』というのは、イメージ的な要素が大きく、リアリティはありません。イラストに描かれた絵・構図は、何かを保証したり、約束したりするものではありませんが、読者は、労働条件を補足する情報として捉えていますので、やはり、現実とかけ離れている場合には、トラブルになったり、雇用のミスマッチを起すので注意が必要です。

最低賃金の確認はお済みですか？

平成30年10月1日から

1時間814円に
改正されました。

- 地域別最低賃金(福岡県最低賃金)は、すべての労働者に適用されます。
- 深夜の時間帯(22:00～翌5:00)は、
1時間814円の125%(深夜割増を含む)となります。
- 日給の場合は【日給÷1日の所定労働時間】、
月給の場合は【月給÷ひと月の平均の所定労働時間】で計算します。
- 派遣労働者には、派遣先の事業に適用される最低賃金(地域別・産業別)
が適用されます。
- 特定(産業別)最低賃金は、12月に改正される見込みです。

※くわしくは福岡労働局労働基準部賃金課(Tel.092-411-4578)
またはお近くの労働基準監督署におたずねください。

あぱぱ編集部からのお知らせ

福岡県の最低賃金の改正に合わせて、「あぱぱ」では10月1日発刊分より
求人原稿の賃金が1時間814円以上(深夜時間帯は1時間1,018円以上)
とさせていただきます。何卒ご了承ください。

お問い合わせ先

(株)アビリティィ・キュー キャリアコンサルティング事業部 寄能(よりのう)
TEL/092-721-1919 FAX/092-713-9062

From Editor

会社が人を選ぶ時代から、人が会社を選ぶ時代。マッチング技術が進む中で、最終的には「自分のプロフィールを登録すれば、それに合う会社をAIが探してくれる」なんていう時代も目の前なのかも知れません。いかに求職者にマッチする会社を作るのか、いかに求職者に求められる職場にするのか。「求人広告」を打つ前に、しっかりと自社のメリットを整理しておく必要があるようです。

アビリティィ・キューのホームページへ是非お越し下さい。

▶ <http://ab-q.co.jp/>

MENU ▶ キャリア・コンサルティング事業部より